

Tuyển dụng công bằng.

Được áp dụng từ ngày 01.10.2021

THÔNG TIN

về di cư lao động trong nghề điều dưỡng sang Đức.

Thông tin toàn diện cho những chuyên viên điều dưỡng quốc tế làm cơ sở để quyết định có chủ quyền cho một chuyến định cư chủ quyền cho một chuyên di cư lao động trong nghề điều dưỡng đến Đức cũng như về cuộc sống và làm việc tại Đức.

Đơn vị soạn thảo là

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine Lübke Stiftung e.V.

Michaelkirchstrasse 17-18 · 10179 Berlin, 10179

Điện thoại: +49 30 / 2218298-0 · fax: +49 30 / 2218298-66

E-mail: info@kda.de · Web: www.kda.de

KDA BAN QUẢN TRỊ

Tổ chức trợ giúp tuổi già của Đức

Tuyển dụng công bằng.

Nội dung

Hành trình đến Đức?!	3
1. Thông tin về lĩnh vực nghề nghiệp... ..	3
1.1 Nghề điều dưỡng là ngành nghề được quy định....	3
1.2 Đào tạo, cơ hội giáo dục và đào tạo thêm trong các ngành nghề điều dưỡng ở Đức.....	4
1.3 Thông tin thị trường lao động hiện tại cho các ngành nghề điều dưỡng ở Đức.....	5
1.4 Nhiệm vụ và lĩnh vực công việc của chuyên viên điều dưỡng-.....	5
1.5 Hiệp hội chuyên nghiệp và chuyên môn nghề nghiệp....	6
2. Thông tin về việc làm.....	7
2.1 Quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động tại Đức....	7
2.2 Luật bảo hiểm và an sinh xã hội ở Đức....	8
3. Quá trình nhập cư và thúc đẩy hội nhập....	
3.1 Khả năng nhập cư.....	9
3.2 Cơ sở hạ tầng để tư vấn di cư và hội nhập....	10
3.3 Cơ hội chính trị, xã hội, tôn giáo và văn hóa để tham gia.....	
4. Quy trình công nhận.....	12
5. Thông tin về tiếp thu ngôn ngữ.	13
6. Lời khuyên trung lập và các hỗ trợ khác.....	14
Tổ chức ẩm phẩm.....	15

Tuyển dụng công bằng

Hành trình đến Đức?!

Bạn đã được đào tạo nghề điều dưỡng và đang phân vân xem xét có nên sang Đức làm việc là một chuyên viên y tá điều dưỡng hay không? Bạn được tiếp cận với một cơ quan môi giới lao động, thông qua một trường ngôn ngữ hoặc bằng các phương tiện khác hỏi rằng: Bạn có muốn làm việc cho một người chủ sử dụng lao động ở Đức không?

Đây có thể là một ý tưởng tốt, đặc biệt là trong tình trạng về nhu cầu lao động ngày càng tăng cao trong các ngành y tế và điều dưỡng ở Đức.

Nhưng di cư lao động quốc tế cũng là một sự kiện lớn và vì vậy bạn nên cập nhật thông tin trước về các sự kiện và khả năng cụ thể cho quyết định của mình.

Ở đây bạn sẽ tìm thấy một số thông tin về các chủ đề có liên quan đến việc làm toàn quốc tế cho các chuyên viên y tá điều dưỡng.

Bạn đừng tin vào những bài viết quảng cáo đơn giản hoặc khái quát hóa, hoặc hứa hẹn và thu thập cao vvv. Bạn thu thập càng nhiều thông tin cụ thể càng tốt.

Bạn cần dũng cảm tự tin hơn, tự tìm hiểu thông tin cho mình một cách độc lập và đánh giá, nhận xét thông tin, đánh giá tình hình cẩn thận cho chính mình. Làm thế nào để bảo vệ cho chính mình không bị những bất ngờ khó chịu đáng tiếc và có thể dẫn đường cho bạn chọn được cái phù hợp nhất với bạn.

1. Thông tin về lĩnh vực chuyên môn

Điều dưỡng là một nghề nghiệp không được thực hành theo cùng một cách ở khắp mọi nơi trên thế giới. Ở Đức cũng vậy, có - trong một so sánh quốc tế - một số tính năng đặc biệt. Cái này rất quan trọng cho bạn trong quá trình chọn lựa và quá trình thẩm định công nhận bằng của bạn - cho đến kết quả là bạn được sang Đức cứ làm việc là chuyên viên Y tá điều dưỡng ở Đức - thậm chí bạn có thể bị loại và không được sang Đức làm việc.

Ở Đức, các chuyên viên y tá điều dưỡng làm việc trong các tổ chức tư nhân, trong các tổ chức do các nhà thờ điều hành (Caritas, Diakonie, v.v.) hoặc trong các cơ sở công lập (ví dụ như trong bệnh viện đại học).

1.1 Nghề điều dưỡng là nghề được quy định

Những điều bạn nên biết:

Ở Đức nghề điều dưỡng là "nghề được quy định"

Điều đó nghĩa là gì?

Nghề nghiệp được quy định là ngành nghề được đào tạo theo quy định của nhà nước. Tại tiểu bang độc lập trong liên bang Đức, các ngành nghề được quy định bởi chính phủ liên bang hoặc bởi từng tiểu bang độc lập tự quy định.

Bất cứ ai muốn làm việc trong một trong những ngành nghề này ở Đức phải nộp đơn xin giấy phép chuyên nghiệp và chứng minh trình độ chuyên môn của họ - tức là được đào tạo chuyên ngành cho nghề đó. Chỉ với những gì được cấp Giấy phép chuyên nghiệp được phép làm việc tại Đức với tư cách là một chuyên viên y tá điều dưỡng.

Do đó, những người đã học và tốt nghiệp nghề điều dưỡng, có bằng điều dưỡng do nước ngoài cấp phải làm thủ tục thẩm định và công nhận bằng tại Đức. Chỉ đến khi bằng tốt nghiệp đã được công nhận như bằng được nước Đức cấp mới có thể đệ đơn xin giấy phép hành nghề và có thể được cấp giấy phép tại Đức.

(!) Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tự tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Thông tin thêm về chủ đề này có thể được tìm thấy ở đây, ví dụ:

<https://www.pflegeausbildung.net/>

Trang web Perspective Healthcare Economy của Mạng LƯỚI IQ Berlin được thiết kế để cung cấp cho bạn một tầm nhìn tổng quan về ngành chăm sóc sức khỏe và thông báo cho bạn về các yêu cầu trình độ và lĩnh vực công việc.

<http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de/>

Tuyển dụng công bằng

1. Thông tin về lĩnh vực chuyên môn

1.2 Cơ hội đào tạo, giáo dục và đào tạo nâng cao trong ngành điều dưỡng ở Đức

Những điều bạn nên biết:

Nếu bạn chọn nhập cư sang Đức liên quan đến việc làm trong ngành điều dưỡng, bạn cũng có thể quan tâm đến các cơ hội nghề nghiệp, tức là đào tạo, giáo dục và đào tạo nâng cao cho lĩnh vực chuyên môn của bạn.

Những cơ hội đào tạo nghề

Nghề điều dưỡng ở Đức là nghề được đào tạo. Từ năm 2020, đã có một trình độ chuyên môn thống nhất "Nam chuyên gia điều dưỡng" hoặc "Nữ chuyên gia điều dưỡng", được đào tạo các kỹ năng điều dưỡng toàn diện. Những năng lực này nhằm mục đích cho phép những người ở các nhóm tuổi khác nhau được chăm sóc trong các lĩnh vực chăm sóc khác nhau và về lâu dài sẽ thay thế cho các chức danh nghề nghiệp trước đây là Nữ y tá điều dưỡng lão khoa hoặc Nam y tá điều dưỡng lão khoa hoặc Nữ (Nam) chăm sóc sức khỏe và Nữ y tá điều dưỡng nhi khoa hoặc Nam y tá điều dưỡng sức khỏe và nhi khoa.

Cơ hội giáo dục liên tục và đào tạo nâng cao tay nghề

Nếu bạn đã làm việc trong lĩnh vực điều dưỡng và muốn đảm nhận các nhiệm vụ mới hoặc nhiều trách nhiệm hơn, bạn có thể chọn từ một loạt các khóa đào tạo tiếp theo để đạt được những mục tiêu này.

Tổng quan về các ưu đãi có thể được tìm thấy ở đây:

<https://www.pflegestudium.de/weiterbildungen-uebersicht/>

(I) Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Thông tin thêm về chủ đề này có thể được tìm thấy ở đây, ví dụ:

Tư vấn giáo dục thường xuyên của BMBF:

<https://www.der-weiterbildungsratgeber.de/>

Số điện thoại: +49 800/2017909

Cơ hội cho giáo dục thường xuyên và đào tạo nâng cao tại Cơ quan Việc làm Liên bang:

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/>

Tuyển dụng công bằng

1. Thông tin về lĩnh vực chuyên môn

1.3 Thông tin thị trường lao động hiện tại cho các ngành nghề điều dưỡng ở Đức

Những điều bạn nên biết:

Tình hình thị trường lao động cho nhóm nghề nghiệp của bạn cũng như các cơ hội thị trường lao động theo khu vực hoặc chủ sử dụng lao động là (bệnh viện, cơ sở chăm sóc dài hạn, phục hồi chức năng...) có thể là những nơi có một vai trò trong việc lựa chọn tìm chủ sử dụng lao động của bạn hoặc khu vực mà bạn có hứng thú xin việc làm tại Đức.

Nói chung, ở Đức đã tồn tại sự thiếu hụt công nhân lành nghề trong lĩnh vực y tế từ nhiều năm nay. Trong tương lai vẫn còn thiếu hụt khoảng 50.000 vị trí làm việc, vị trí này vẫn còn bỏ trống. Sự thiếu hụt này đồng nghĩa với việc là ngày càng có nhiều nhà tuyển dụng, chẳng hạn như bệnh viện và các cơ sở chăm sóc dài hạn, đang tuyển dụng chuyên gia y tá điều dưỡng từ nước ngoài để có thể đảm bảo an toàn cho kế hoạch nhân sự chăm sóc- điều dưỡng trung và dài hạn.

(I) Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Bạn có thể tìm hiểu một cách đáng tin cậy về tình hình thị trường lao động trong lĩnh vực nghề nghiệp điều dưỡng ở Đức trên mạng trực tuyến của Cơ quan quản lý lao động Liên bang:

<https://statistik.arbeitsagentur.de/>

1.4 Nhiệm vụ và lĩnh vực công việc của chuyên viên y tá điều dưỡng

Những điều bạn nên biết:

Có nhiều lĩnh vực công việc khác nhau cho chuyên viên y tá điều dưỡng. Một vài ví dụ là:

- Điều dưỡng bệnh nhân • Điều dưỡng nhi khoa • Chăm sóc người cao tuổi • Chăm sóc đặc biệt • Phòng mổ

Các lĩnh vực được đề cập lần lượt được thực hiện trong các khu vực chăm sóc điều dưỡng khác nhau, cụ thể là trong chăm sóc cấp tính nội trú (ví dụ: bệnh viện), bệnh nhân nội trú chăm sóc dài hạn (ví dụ: viện dưỡng lão) và chăm sóc ngoại trú (ví dụ: chăm sóc tại nhà).

Là một người chuyên viên điều dưỡng, bạn phải chăm sóc và thăm non nhiều người trong mọi giai đoạn của cuộc sống. Có nhiều nhiệm vụ khác nhau trong lĩnh vực chăm sóc, trong đó có bao gồm các công việc sau đây:

- Chủ động theo dõi, tư vấn, chăm nom và chăm sóc bệnh nhân độc lập
- Nghi chép tài liệu và đánh giá các biện pháp điều dưỡng
- Thực hiện các sắc lệnh điều trị của bác sĩ • Hỗ trợ các biện pháp điều trị của bác sĩ.

Các công việc trong chăm sóc cơ bản, tức là chăm sóc cá nhân, dinh dưỡng, vận động, phòng ngừa (Dự phòng), động viên thúc đẩy bệnh nhân hoạt động độc lập và giao tiếp, có tầm quan trọng lớn ở Đức và công việc này không chỉ được thực hiện bởi các trợ lý điều dưỡng, mà các chuyên viên điều dưỡng cũng phải thực hiện.

(I) Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Thông tin thêm về chủ đề này bạn có thể được tìm thấy ở đây, ví dụ:

Mô tả ngắn gọn về Chuyên gia điều dưỡng của Sở lao động liên bang

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/>

Mô tả ngắn gọn về Chuyên gia điều dưỡng y tế nhi khoa tại Sở lao động Liên bang

<https://berufenet.arbeitsagentur.de/>

Tổng quan về ngành công nghiệp chăm sóc sức khỏe của mạng lưới IQ Berlin

<http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de/>

Tuyển dụng công bằng

1. Thông tin về lĩnh vực chuyên môn

1.5 Hiệp hội chuyên nghề và chuyên nghiệp

Những điều bạn nên biết:

Một hiệp hội chuyên nghề là một đại diện tự do và độc lập về lợi ích mà các thành viên là thành viên của cùng một ngành nghề hoặc các ngành nghề liên quan chặt chẽ. Mục đích là việc kết hợp lợi ích của nhiều người lao động trong lĩnh vực chăm sóc, điều này tốt hơn để có thể thực thi người sử dụng lao động hoặc công chúng.

Các hiệp hội nghề nghiệp có nhiệm vụ bảo vệ lợi ích của các thành viên của họ liên quan đến nội dung thực hiện nghề nghiệp, tức là liên quan đến tầm quan trọng và cách thức thực hiện Nghề điều dưỡng và theo nghĩa kinh tế, xã hội và xã hội.

Ví dụ, bạn đang tìm kiếm lời khuyên về các vấn đề pháp lý? Sau đó, một hiệp hội chuyên nghiệp có thể trợ giúp tiếp theo cho bạn.

Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Ở Đức, có một số lượng lớn các hiệp hội chuyên nghề nghiệp cho lĩnh vực chuyên môn.

Chăm sóc. Một số hiệp hội chuyên nghề nghiệp được lựa chọn cho các ngành nghề điều dưỡng có thể được tìm thấy ở đây:

(Hội đồng Điều dưỡng Đức)

<https://deutscher-pflegerat.de/>

Hiệp hội chuyên nghiệp Đức về nghề điều dưỡng

<https://www.dbfk.de/de/index.php>

Hiệp hội Điều dưỡng chuyên gia và Dịch vụ chức năng Đức e. V.

<https://www.dgf-online.de/>

Deutscher Berufsverband für Altenpflege e.V. (Hiệp hội chuyên nghiệp Đức về chăm sóc người cao tuổi)

<http://www.dbva.de/>

Hiệp hội chị em của Hội Chữ thập đỏ Đức e.V.

<https://www.rotkreuzschwestern.de/>

Tuyển dụng công bằng

2. Thông tin về lĩnh vực chuyên môn

Ở Đức, có luật lao động rõ rệt. Giờ làm việc, ngày lễ và nghỉ phép, quyền khiếu nại, quyền chấm dứt hợp đồng và nhiều điểm khác được quy định trong hợp đồng lao động.

2.1 Quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động tại Đức

Những điều bạn nên biết:

Hợp đồng lao động là nền tảng pháp lý cho mối quan hệ lao động trên toàn nước Đức. Nó được quy định rõ ràng về các quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động với Chủ sử dụng lao động (Nhà Tuyển dụng lao động). Bạn sẽ được nhận đầy đủ các thông tin sau đây trước khi bạn ký hợp đồng lao động, trong trường hợp những thông tin này không được ghi rõ trong hợp đồng lao động:

- Tên của các đối tác trong hợp đồng (của bạn và của công ty)
- Ngày bắt đầu hợp đồng và thời hạn của hợp đồng
- Thông tin về thời gian thử việc (nếu có quyết định rõ ràng)
- Nơi làm việc
- Nếu cần thiết, phải mô tả công việc, tức là nói rõ những nhiệm vụ bạn sẽ mong đợi phải thực hiện.
- Thông tin về tiền lương
- Thông tin về giờ làm việc, tức là bạn sẽ làm việc bao nhiêu giờ mỗi tuần
- Thông tin về quyền lợi nghỉ, tức là bạn được hưởng bao nhiêu ngày phép mỗi năm
- Thông tin về thời hạn chấm dứt hợp đồng, tức là bạn hoặc công ty muốn chấm dứt hợp đồng thì phải có văn bản báo cho nhau trước. Theo nguyên tắc về pháp lý tại Đức, thời gian thông báo chấm dứt hợp đồng được ràng buộc ít nhất là (4) bốn tuần.
- Tuy nhiên, bạn có thể được tuyển dụng thông qua một thỏa thuận tập thể. Trong trường hợp này mọi thông tin này không có trong hợp đồng lao động cá nhân, mà phải xem trong thỏa thuận tập thể (ví dụ: AVR tại Caritas)

Đặc biệt chú ý đến cái gọi là điều khoản **ràng buộc và / hoặc trả nợ trong hợp đồng** lao động hoặc các văn bản phụ lục kèm theo hợp đồng. Điều này đề cập đến các văn bản phụ lục đính kèm và đặc biệt bắt buộc bạn là một nhân viên Không được chuyển đổi, bỏ việc trong một khoảng thời gian nhất định hoặc phải đền bù cho chủ sử dụng lao động hoặc Người Chủ sử dụng lao động phải bồi thường cho bạn, nếu họ quyết định làm sai với hợp đồng đã ký kết với bạn. Những điều này phải phù hợp thực tế và tất nhiên phải tương ứng với pháp luật của nước Đức.

Ưu đãi "Hội nhập công bằng" của Mạng IQ (xem thêm tại điểm 6 của tài liệu thông tin này) nêu rõ việc tư vấn về các chủ đề này.

Là một nhân viên, bạn cũng có quyền đồng quyết định và đồng sáng tạo trong các quy trình ra quyết định của công ty thuê bạn. Trong trường hợp người Chủ sử dụng lao động là công ty

nhà nước hoặc công ty tư nhân, bạn có thể liên hệ với hội đồng công ty hoặc hội đồng nhân sự của công ty.

Nếu bạn được bầu, chọn là một đại diện cho người lao động, theo thể chế hóa trong các công ty, xí nghiệp và Các tập đoàn công ty, bạn phải làm việc và là người đại diện cho lợi ích và quan điểm của tất cả nhân viên trong công ty của bạn.

Trong các tổ chức giáo hội hoặc từ thiện, cơ quan đồng quyết định được gọi là Tổ chức đại diện cho Người lao động (MAV). Các thành viên được bầu, chọn trong tổ chức này cũng là đại diện cho lợi ích của công nhân, viên chức trong công ty, trợ giúp các người chủ cung cấp dịch vụ. Nhiệm vụ của tổ chức này có thể so sánh với nhiệm vụ của các hội đồng công ty, xí nghiệp.

(I) Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

<https://www.make-it-in-germany.com/de/jobs/arbeitsvertrag>

<https://www.faire-integration.de/de/topic/22.arbeitsvertrag.html>

<https://karrierebibel.de/wp-content/uploads/2016/12/FAQ-Arbeitsvertrag-Checkliste.pdf>

Mức lương áp dụng: <https://www.bundesgesundheitsministerium.de>

Tuyển dụng công bằng

2. Thông tin về lĩnh vực chuyên môn

2.2. Luật bảo hiểm xã hội tại Đức

Những điều bạn cần biết

Trong khi bạn làm y tá ở Đức, bạn phải chịu các khoản đóng góp an sinh xã hội, có nghĩa là bạn tự động là thành viên của các công ty bảo hiểm khác nhau cung cấp sự bảo vệ tài chính trong trường hợp ốm đau hoặc thất nghiệp. Theo đó, một tỷ lệ cố định trong tiền lương của bạn được chuyển trực tiếp từ các khoản bảo hiểm cho an sinh xã hội của bạn và trả vào các khoản bảo hiểm này. Các khoản đóng góp an sinh xã hội bao gồm tất cả các loại bảo hiểm bắt buộc, tức là bảo hiểm hưu trí, sức khỏe, điều dưỡng và chăm sóc Bảo hiểm thất nghiệp. Bảo hiểm như bảo hiểm sức khỏe hoặc bảo hiểm chăm sóc dài hạn dựa trên sự đoàn kết, có nghĩa là các khoản đóng góp bạn đóng không được trả trực tiếp cho người nhận mà sẽ được trả cho các thành viên đóng góp nếu cần thiết. Bảo hiểm hưu trí là một quyền lợi tiền mặt dựa trên đóng góp, có nghĩa là số tiền quyền lợi trong trường hợp bảo hiểm xảy ra được tạo thành từ số tiền bạn đã đóng góp và được trả trực tiếp cho bạn. Bảo hiểm thất nghiệp cũng được trả trực tiếp cho bạn nếu bạn thất nghiệp. Số tiền trợ cấp được tính ở đây trên cơ sở tiền lương của bạn trong 12 tháng qua.

Bảo hiểm hưu trí:

Bạn trả tiền vào chương trình hưu trí để nhận lương hưu, tức là một khoản do nhà nước chi trả cho sinh hoạt phí, sau khi bạn đã nghỉ hưu. Mức lương hưu là kết quả từ mức lương thu nhập trong thời gian làm việc và số năm đóng góp ở Đức. Về cơ bản, lương hưu là theo luật Bảo hiểm hưu trí cũng được trả khi bạn ở nước ngoài. Tuy nhiên, trong một số trường hợp cá nhân nhất định, có thể có những hạn chế, đó là lý do tại sao bạn nên thông báo trước cho cơ quan bảo hiểm hưu trí nước Đức.

Bảo hiểm y tế/ bảo hiểm chăm sóc sức khỏe:

Là một Người lao động, bạn luôn được bảo hiểm y tế - với tư cách là thành viên của bảo hiểm y tế theo luật định hoặc bảo hiểm y tế tư nhân. Nếu bạn bị ốm, công ty bảo hiểm y tế sẽ đài thọ các chi phí điều trị. Bằng cách mua bảo hiểm y tế, bạn cũng tự động bảo hiểm chăm sóc dài hạn. Ví dụ: bảo hiểm chăm sóc dài hạn có hiệu lực nếu bạn không còn có thể tự chăm sóc bản thân do mắc bệnh hiểm nghèo - tức là nhờ y tá giúp đỡ hoặc cần một người chăm sóc cho bạn.

Bảo hiểm thất nghiệp:

Bảo hiểm thất nghiệp trả cho những người thất nghiệp một khoản thu nhập đều đặn trong một thời gian nhất định. Về nguyên tắc, bạn phải được nhận tiền thất nghiệp một năm, nếu trong hai năm qua bạn làm việc và đóng bảo hiểm thất nghiệp liên tục. Hiện tại đang tìm việc làm trở lại.

(I) Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Những thông tin thêm về bảo hiểm xã hội bạn có thể tìm thấy tại

„ Make it Germany“

<https://www.make-it-in-germany.com/de/jobs/sozialversicherung/deutsche>

Trang 8

Tuyển dụng công bằng

3. Quá trình nhập cư và thúc đẩy hội nhập

Nếu bạn muốn vào Đức từ một nước thứ ba, bạn sẽ cần Giấy phép cư trú dựa trên mục đích lưu trú của bạn. Ở Đức, có một loạt các lời khuyên về di cư và hội nhập.

3.1 Khả năng nhập cư

Những điều bạn nên biết:

Đạo luật nhập cư công nhân lành nghề (FEG) mở ra khả năng hoàn thành thủ tục nhập cảnh cho công nhân lành nghề (§ 81a của Đạo luật Cư trú (AufenthG). Điều này có nghĩa là: Nếu bạn có một cam kết có chỗ làm việc cụ thể, người sử dụng lao động có thể nộp đơn theo chương trình "Thủ tục xét nhanh cho công nhân chuyên nghiệp" cho bạn và thanh toán khoản lệ phí này cho bạn. Văn phòng đăng ký người nước ngoài đóng một vai trò quan trọng trong quy trình xét nhanh cho công nhân lành nghề và chịu trách nhiệm tư vấn cho người sử dụng lao động về các yêu cầu đầu vào đối với bạn, để kiểm tra tất cả các yêu cầu áp dụng, việc bắt đầu thủ tục công nhận, v.v. Các cơ quan có thẩm quyền thực thi thủ tục này đang phải chạy đua với thời hạn tương đối gấp trong suốt quá trình xét duyệt hồ sơ. Tuy nhiên, quy trình xét duyệt nhanh cho công nhân lành nghề thường là không quá 4 tháng (khoảng sáu tuần để cấp thị thực, khoảng hai tháng cho thủ tục công nhận và khoảng một tuần cho các thủ tục xin chấp thuận liên quan khác.).

Ngoài ra, thủ tục nhập cảnh thông thường và, nếu có, thủ tục xin cấp giấy phép lao động tạm thời của Sở lao động Liên bang theo § 36 đoạn 3 BeschV vẫn còn bỏ ngỏ, vì do bạn chọn làm theo thủ tục nào, nếu bạn không chọn thực hiện theo thủ tục xét nhanh cho công nhân chuyên nghiệp. Trước khi quyết định bạn hãy xin ý kiến và quyết định cùng với nhà tuyển dụng.

Thủ tục này cũng có thể áp dụng cho việc xin đoàn tụ gia đình cho vợ hoặc chồng và các con, miễn là đơn xin đoàn tụ gia đình phải chờ trong một thời gian liên quan hợp lý (tức là việc đoàn tụ của các thành viên gia đình chỉ được phép sau 06 tháng kể từ khi người công nhân chuyên nghiệp đã nhập cảnh thành công.)

Kể từ tháng 3 năm 2020, có thêm chương trình ba lần thắng „Triple-Win“, có khả năng nhập cảnh đến Đức trong bối cảnh có thỏa thuận của sở lao động liên bang với cơ quan quản lý lao động của các quốc gia xuất xứ được lựa chọn (§ 16d Abs. 4 AufenthG). Visa được cấp không cần phải chờ kết quả thẩm định, nó hoàn toàn khác với thủ tục xin công nhận bằng do cá nhân tự xin. Nhập cảnh trong thủ tục này là tự nhiên, chỉ có thể nếu, theo nhận xét của sở lao động liên bang cho rằng, kết quả thẩm định bằng này sẽ tương đương và được công nhận toàn phần như bằng của Đức. Sở lao động Liên bang thống nhất cùng với cơ quan thẩm định bằng cấp hoặc các hiệp hội nghề nghiệp sẽ công nhận cho nhưng chương trình đào tạo được lựa chọn của quốc gia đào tạo và cấp bằng là phù hợp hoặc theo ý kiến của họ, trong quốc gia đó có một "cơ cấu đào tạo phù hợp".

(I) Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Thông tin thêm về quy trình xét duyệt nhanh cho công nhân lành nghề có thể được tìm thấy ở đây:

<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum/fachkraefteeinwanderungsgesetz>

Thông tin thêm về đoàn tụ gia đình có thể được tìm thấy ở đây BAMF:

<https://www.bamf.de/>

Thông tin chi tiết về mạng LƯỚI IQ khi nhập cảnh trong bối cảnh các thỏa thuận hòa giải có thể tìm thấy ở đây: Tiếng Đức; Tiếng Anh

Tuyển dụng công bằng

3. Quá trình nhập cư và thúc đẩy hội nhập

Những điều bạn nên biết:

Ở Đức, có một loạt các lời khuyên về di cư và hội nhập.

Một số điểm liên lạc quan trọng nhất có thể được tìm thấy trong danh sách sau:

Từ năm 2005, liên bang có văn phòng tư vấn di cư chuyên tư vấn cho người nhập cư đủ tuổi trưởng thành.

Đây là một chương trình đặc biệt cho những người di cư mới nhập cư:

<https://www.bmi.bund.de/>

Mbeon Tư vấn di cư là một dịch vụ kỹ thuật số cung cấp cho những người cần tư vấn, tìm kiếm những cơ hội cung cấp tư vấn hỏi đáp miễn phí, ẩn danh và bảo mật dữ liệu thông qua ứng dụng mbeon họ nhận được những lời giải đáp cho các câu hỏi về việc đến Đức (các chủ đề như công việc và nghề nghiệp, tiếng Đức, học tập, y tế và thuê nhà ở).

Đồng thời, thông tin rộng rãi về v một trợ giúp định hướng đầu tiên trong ứng dụng và trên trang web này. Ngoài ra, có khả năng được tư vấn cá nhân tại một trung tâm tư vấn MBE.

Ứng dụng: <https://www.mbeon.de/>

Trung tâm tư vấn: <https://bamf-navi.bamf.de/de/Themen/Migrationsberatung/>

Hội nhập công bằng là một dịch vụ tư vấn toàn quốc về luật xã hội và lao động

Câu hỏi cho người tị nạn và những người di cư từ các quốc gia khác, không thuộc thị trường chung châu Âu.

Trong các trung tâm tư vấn, cả hai người đã có việc làm, đang được đào tạo hoặc thực tập, được tư vấn về các vấn đề cụ thể cũng như những người thông báo phòng ngừa về điều kiện làm việc của họ. Các trung tâm tư vấn cung cấp đối cho nhóm người này trong hội thảo, ví dụ như trong khuôn khổ các khóa học ngôn ngữ và hội nhập.

Các dịch vụ tư vấn bao gồm các vấn đề về lao động và pháp luật xã hội có liên quan trực tiếp đến mối quan hệ việc làm, ví dụ: tiền lương, giờ làm việc, ngày nghỉ, sa thải, bảo hiểm y tế, v.v.

Đối với các câu hỏi chuyên đề khác – ví dụ như tìm kiếm việc làm hoặc tình trạng cư trú –

Sẽ được các trung tâm tư vấn chuyên nghiệp và các tổ chức tư vấn thực hiện.

<https://www.faire-integration.de/>

(I) Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Thông tin chung về tư vấn di cư có thể được tìm thấy ở đây:

Chỉ số IQ mạng

<https://www.netzwerk-iq.de/>

Bộ Nội vụ, Xây dựng và quê hương

<https://www.bmi.bund.de/>

Tuyển dụng công bằng

3. Quá trình nhập cư và thúc đẩy hội nhập

3.3 Cơ hội tham gia vào các tổ chức chính trị, xã hội, tôn giáo và văn hóa

Những điều bạn nên biết:

Ở Đức, bạn có thể năng động làm chính trị, xã hội, tôn giáo và / hoặc văn hóa theo nhiều cách khác nhau. Bước đầu tiên hướng tới việc tìm kiếm cơ hội tham gia và hỗ trợ có thể được thực hiện thông qua trang web của Ủy viên Chính phủ Liên bang phụ trách về Di cư, Người tị nạn và hội nhập:

<https://www.integrationsbeauftragte.de>

Sự tham gia xã hội và văn hóa cũng cho phép bạn tạo ra các tổ chức di cư (tự) chẳng hạn như

Ví dụ, Hiệp hội điều dưỡng viên (y tá) được tuyển dụng quốc tế ở Đức.

Một lựa chọn khác là liên hệ với giáo xứ / hội thánh hoặc hiệp hội tại nơi cư trú của bạn.

(I) Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Các mạng lưới IQ cũng cung cấp nhiều ưu đãi. Ở đây bạn có thể tìm thấy ưu đãi trong khu vực lân cận nơi bạn cư trú:

IQ mạng liên kết

<https://www.netzwerk-iq.de/>

Tuyển dụng công bằng

4. Quy trình công nhận bằng cấp

Để làm việc tại Đức, bằng cấp nước ngoài của bạn phải được công nhận. Để đạt được mục đích này, cái gọi là **thủ tục công nhận** là cần thiết. Để nhận được sự công nhận ở Đức là phải chứng minh được những năng lực rất cụ thể. Nghề điều dưỡng được đào tạo rất khác nhau giữa các quốc gia, vì vậy bạn có thể vẫn còn thiếu một số năng lực nhất định, điều này ở Đức được đánh giá đặc biệt quan trọng.

Nếu bạn đáp ứng tất cả các yêu cầu, trình độ chuyên môn của bạn có thể được công nhận trước khi bạn nhập cảnh vào Đức.

Bạn sẽ nhận được **giấy phép hành nghề** như là một điều dưỡng viên ở Đức.

Tuy nhiên, thông thường, bạn có thể học bổ xung kịp thời các kỹ năng còn thiếu ngay sau khi bắt đầu lưu trú tại Đức. Những kỹ năng còn thiếu này được xác định rõ ràng trong một quyết định kết quả thẩm định có tên là „Quyết định thiếu kỹ năng“

Những điều bạn nên biết:

Có hai cách để hoàn thành cho những kỹ năng còn thiếu.

Kiểm tra kiến thức: Trong một bài kiểm tra miệng và viết toàn diện, nội dung, mà bạn đã có được đào tạo ở nước ngoài, về sự tương đương với chương trình đào tạo của Đức. Các khóa học đặc biệt kiến thức điều dưỡng chuẩn bị cho bạn một cách tối ưu để bạn hoàn thành tốt bài kiểm tra kiến thức.

Đào tạo bổ xung trình độ: Trái ngược với bài kiểm tra kiến thức, trình độ thích ứng là một khóa học được định hướng đầy đủ theo nhu cầu sau khi đủ điều kiện. Chủ yếu

các khóa học này có cấu trúc mô-đun. Nếu đó là một phần của yêu cầu trong thông báo công nhận, Các khóa học ngôn ngữ B2 được giảng dạy, các khóa đào tạo chuyên gia được thực hiện và thực tập tại các bệnh viện được hoàn thành.

(I) Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Mạng lưới IQ đã công bố một hồ sơ chuyên đề **về lĩnh vực điều dưỡng**,

Cung cấp thông tin về sự công nhận chuyên môn của điều dưỡng.

Vụ quản lý về Di cư và Tị nạn liên bang: **Đường dây nóng để công nhận trình độ chuyên môn nước ngoài "Làm việc và sinh sống tại Đức"**

Công nhận ở Đức: **Cổng thông tin của Chính phủ Liên bang để công nhận trình độ chuyên môn nước ngoài.**

Bạn có thể tìm hiểu làm thế nào bạn có thể có trình độ chuyên môn của bạn được công nhận và ai chịu trách nhiệm về nó **với người tìm kiếm sự công nhận, các trung tâm tư vấn miễn phí có thể được tìm thấy ở đây.**

Làm cho nó ở Đức: **Cổng thông tin của Chính phủ Liên bang cho công nhân lành nghề từ nước ngoài**

BQ-Portal: **Thông tin về trình độ chuyên môn nước ngoài và hồ sơ quốc gia, chuyên môn**

Viện Giáo dục và Đào tạo Nghề Liên bang (BIBB): **Thông tin về sự công nhận của nước ngoài**

Trình độ chuyên môn tại Đức

Trung tâm Dịch vụ Trung tâm Công nhận Chuyên nghiệp (ZSBA): **Tư vấn và hỗ trợ miễn phí tại Thủ tục công nhận** - từ ứng dụng đến cơ hội trình độ và triển vọng thị trường lao động để nhập cảnh vào Đức **Thông trình tài trợ Hội nhập thông qua Trình độ chuyên môn (IQ) hỗ trợ bạn trong việc tìm kiếm Một biện pháp phù hợp** trong khu vực của bạn.

Tuyển dụng công bằng

5. Thông tin về tiếp thu ngôn ngữ

Để có thể được cấp giấy phép chuyên nghiệp ở Đức, một điều nhất định phải chứng minh được trình độ ngôn ngữ của bạn.

Những điều bạn nên biết:

Hiện nay, chứng chỉ ngôn ngữ trình độ B2 theo Khung tham chiếu chung châu Âu về ngôn ngữ (CEFR) là bắt buộc để nhập học chuyên nghiệp.

Yêu cầu cần thiết phải có B1 (CEFR) để nhập cảnh vào Đức; trình độ chuyên môn cho B2 Có thể được học tại Đức.

Trong tương lai, chứng chỉ ngôn ngữ sẽ dựa trên bài kiểm tra ngôn ngữ chuyên ngành B2, tức là ngôn ngữ chuyên ngành điều dưỡng. Một số tiểu bang liên bang đang chuẩn bị chuyển đổi. Ban đầu, bài kiểm tra ngôn ngữ chuyên khoa B2 này sẽ được thực hiện tại Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen, Niedersachsen và Mecklenburg—Vorpommern. Tổng quát Các khóa học ngôn ngữ được cung cấp, và chuẩn bị cho học viên những khóa học được thiết kế đặc biệt để thực hiện nghề nghiệp trong các ngành nghề điều dưỡng .

"Pháp lệnh về thúc đẩy tiếng Đức chuyên ngành" - viết tắt là DeuFöV – là cơ sở pháp lý cho triển khai các khóa học tiếng Đức chuyên ngành . Vì mục đích này, Cơ quan Liên bang về Di cư và Người tị nạn (BAMF) đã công nhận các trường học, cơ sở dạy tiếng Đức công cộng và tư nhân. Đối với những Nước ngoài đang làm thủ tục công nhận bằng cao đẳng của mình để được công nhận trình độ chuyên môn nước ngoài của họ như bằng học trong nước Đức sẽ được BAMF cấp giấy phép và tài trợ tham dự các khóa học này.

Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Một Chương trình học tiếng Đức chuyên ngành điều dưỡng được cung cấp bởi tổ chức dạy tiếng Đức chuyên ngành IQ là Tiếng Đức với trò chơi cùng học " 1 ngày chuyên tiếng Đức – trong điều dưỡng": Các bài tập về giao tiếp, từ vựng, cấu trúc và phát âm cho người học tiếng Đức từ B1. Là một ứng dụng và Phiên bản web cũng như với các tài liệu bổ sung chi tiết để giảng dạy.

<https://www.ein-tag-deutsch.de/>

Trên trang web của tổ chức dạy tiếng Đức chuyên ngành - IQ, bạn, sẽ tìm thấy một bộ sưu tập tài liệu chuyên về lĩnh vực điều dưỡng, có thể giúp bạn tiếp thu ngôn ngữ. Có một bộ sưu tập chi tiết các tài liệu cho lĩnh vực chăm sóc, trong đó nhóm mục tiêu chắc chắn có thể tìm thấy các tài liệu hữu ích để tham khảo.

<https://www.deutsch-am-arbeitsplatz.de/>

Trên các trang của "Make it in Germany", bạn sẽ tìm thấy thông tin chi tiết về kiến thức tiếng Đức cần thiết:

<https://www.make-it-in-germany.com/>

Ở đây bạn có thể thấy các cấp độ khác nhau của khung tham chiếu:

<https://www.europaeischer-referenzrahmen.de/>

Tuyển dụng công bằng

6. Lời khuyên trung lập và hỗ trợ khác

Ở Đức, có một cảnh quan tư vấn và hỗ trợ lớn và rộng khắp, phần lớn cũng cung cấp trợ giúp miễn phí. và cung cấp các dịch vụ tư vấn trung lập.

Những điều bạn nên biết:

Không phụ thuộc vào nguồn thông tin bạn nhận được từ chủ lao động của bạn hoặc cơ quan của bạn, bạn nên biết về các trung tâm tư vấn trung lập. Có rất nhiều ưu đãi, một số trong đó được liệt kê ở đây. Bạn đừng ngại sử dụng những cơ hội này. Bạn có thể tận dụng các ưu đãi có thể rất hữu ích cho bạn trong các tình huống khác nhau.

Làm thế nào và ở đâu bạn có thể tìm hiểu thêm về điều này một cách độc lập?

Có một loạt các dịch vụ tư vấn về hợp đồng lao động, các điều khoản ràng buộc, nghỉ ngơi, chấm dứt và bảo hiểm bắt buộc. Một lựa chọn có thể được tìm thấy ở đây:

Ưu đãi **Hội nhập Công bằng** là trọng tâm tư vấn của chương trình tài trợ IQ. Đó Các dịch vụ tư vấn bao gồm các vấn đề về lao động và luật xã hội có liên quan trực tiếp đến Mọi quan hệ việc làm, ví dụ như tiền lương, giờ làm việc, kỳ nghỉ, chấm dứt hợp đồng, bảo hiểm y tế, v.v.:

<https://www.faire-integration.de/>

Mạng lưới **công việc và cuộc sống** để tư vấn cho nhân viên nước ngoài được thành lập để trao đổi chuyên môn, trình độ chuyên môn và quan hệ xã hội. Việc tư vấn có thể bằng nhiều ngôn ngữ (thường là tiếng Đức, tiếng Anh, tiếng Pháp, Tây Ban Nha, Ba Lan, Ukraina, Croatia, Nga, Thổ Nhĩ Kỳ, Ả Rập)

<https://www.arbeitundleben.de/>

Cẩm nang Đức cung cấp câu trả lời từ A đến Z về cuộc sống ở Đức trong video và văn bản

bằng bảy ngôn ngữ (tiếng Đức, tiếng Ả Rập, tiếng Anh, tiếng Ba Tư, tiếng Thổ Nhĩ Kỳ, tiếng Pháp, Pashto và tiếng Nga). Với những lời khuyên quan trọng về tị nạn, nhà ở, y tế, công việc và giáo dục, cũng như về nhà trẻ, nghiên cứu và nhiều hơn nữa. Trên các trang địa phương, bạn sẽ tìm thấy những người tư vấn chuyên đề cho bạn.

Dưới đây là một số ví dụ:

Bảo hiểm y tế ở Đức

Hệ thống chăm sóc của Đức hoạt động như thế nào?

YouTube sau đây của liên đoàn công đoàn Đức DGB nói về các chủ đề luật lao động rất bổ ích, tuy nhiên, không có tài liệu tham khảo trực tiếp đến các ngành nghề điều dưỡng ở đây:

<https://www.youtube.com/>

Tuyển dụng công bằng

Dữ liệu xuất bản:

Thông tin về di cư lao động cho nghề điều dưỡng đến Đức làm việc

Thông tin toàn diện cho điều dưỡng viên quốc tế, làm cơ sở cho sự quyết định có chủ quyền về quyết định cho chuyến di cư việc làm trong nghề điều dưỡng tại Đức cũng như sống và làm việc tại Đức.

Cơ quan soạn thảo:

Hội đồng quản trị của Hỗ trợ Tuổi già Đức

Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)

Michaelkirchstrasse 17-18 · 10179 Berlin, Đức

Điện thoại: +49 30 / 2218298-0 · fax: +49 30 / 2218298-66

E-mail: info@kda.de · Web: <http://www.kda.de>

Berlin, tháng 10 năm 2021

Biên tập viên

Hội đồng quản trị của Hỗ trợ Tuổi già Đức

Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)

Michaelkirchstrasse 17-18 · 10179 Berlin, Đức

Điện thoại: +49 30 / 2218298-0 · fax: +49 30 / 2218298-66

E-mail: info@kda.de · Web: <http://www.kda.de>

Ảnh: © Adobe Stock